

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，並設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司於企劃室下設置永續經營辦公室負責推動發展永續環境、維護社會公益等工作，由總經理擔任召集人，本辦公室工作執掌：1.訂定、檢討永續發展政策、制度 2.規劃推動項目，經總經理核准後交付相關部門具以落實，每年向董事會報告執行成果，詳附表一。	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	V		本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，詳附表二。	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司已依所處產業特性建立 ISO-14001環境管理系統。	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)公司產品致力於節能減碳之設計，力求減少廢品之產生並提升廢品之回收再利用率。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三)本公司已於風險會議中討論氣候變遷對本公司潛在風險與機會，並採取因應措施，公佈於公司網站。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四)1. 本公司設定溫室氣體排放量、減少用水及廢棄物目標較上一年減少1~2%。自我盤查110年及111年二氧化碳排放量為78.4公噸及54.1公噸，減少31%；用水量為	

			<p>7,734公噸及9,116公噸，增加17.87%；廢棄物總量為33.32公噸及60.9公噸，增加82.77%。</p> <p>2. 本公司已依所處產業特性建立ISO-14001環境管理系統，對所有製造過程中對環境所造成的衝擊均納入考量，制定各項因應策略。在「環境保護管理規定」中制定溫室氣體、用水及廢棄物減量策略以期能對環境生態衝擊降到最低。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>V</p> <p>V</p>	<p>(一) 本公司參考國際人權公約，依據〈聯合國世界人權宣言〉中針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題，制定本公司人權政策。此外，本公司依據「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「勞工退休金條例」、「勞工請假規則」、「職工安全衛生法」、「勞工保險條例」、「就業服務法」及相關法規制訂「工作規則」。</p> <p>(二) 本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。公司每年視經營成果並按員工對公司的貢獻度、績效表現等發給年終獎金。公司定期視</p>	<p>與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。</p>	

<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>V</p>	<p>營運狀況，並參考物價指數，針對表現優異之員工給予薪資調整。此外，本公司於公司章程中訂定員工酬勞政策，依每年度公司營運成果，配發現金或股票。另外，本公司設立職工福利委員會，透過員工選舉產生之福利委員會運作並辦理各項福利活動。</p>	
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>V</p>	<p>(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，每半年實施環境安全衛生檢測，包含設備及工作環境，並每月舉辦員工安全衛生教育訓練。此外，本公司為關心勞工健康狀況及保障員工工作安全，自109年起，聘僱醫生與護理人員，辦理臨廠健康管理、職業病預防及健康促進等勞工保護事宜，醫生與護理人員臨場服務頻率則依相關法規規定辦理。</p>	
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>V</p>	<p>(四) 本公司各部門均制定教育訓練計劃，包含工作技能檢定，其結果作為職涯發展之依據。</p> <p>(五) 為提升客戶服務的滿意度，本公司訂有「客訴處理程序」及「客戶滿意度調查程式」，建立以客戶為導向的回饋系統，利用系統的方法、綜合評估客戶對本公司產品或服務的抱怨與滿意度，以瞭解客戶的需求與期望</p>	
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題</p>	<p>V</p>	<p>(六) 本公司訂有「供應商管理程序」要求供應商遵守企業社會責任承諾事</p>	

遵循相關規範，及其實施情形？		項，內含環保、職業安全衛生或勞動人權等議題。該程序亦包括供應商考核機制，其中主要供應商年度考核之〈供應商環保及職安自評表〉列為評分要項，年度考核依成績進行分類，分數不及格者依規定辦理。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	本公司參考全球永續性報告協會(GRI)發布之 GRI 準則(GRI Standards)、上市公司編製與申報永續報告書作業辦法編製永續報告書，並取得安永聯合會計師事務所之確信報告。	與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定永續發展實務守則，目前均依相關規範執行及運作，與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：詳如附表一。			

註 1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

附表一、

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
環保	積極提倡環保愛護環境，由管理部負責推動環保事宜，並遵行環保相關法令，對於所產生的廢棄物皆委託合格之環保公司清運處理。倡導節約用電，將所有白熾燈泡改為省電燈泡，訂定照明計畫區分日間及夜間，節省不必要的照明；管制使用空調，節省不必要之電源支出。本公司響應政府政策，並致力達成 ESG 永續發展為目標，將八德新廠部分廠區出租予東元旭能股份有限公司建置太陽能發電系統，為地球再生能源的開發盡一份心力。執行廢棄紙張及雨水回收再利用，減少使用免洗餐具，並持續進行垃圾減量及分類作業。對於上游供應商所使用的包裝材

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
	<p>料，都儘量要求回收再利用，對於廢棄物中可回收之資源都先經過分類、出售、回收。</p> <p>本公司產品精密度高使客戶不良品大幅減少，同時具有修補廢品的功能，可以將損壞品修復為良品，是非常環保的設計。</p> <p>贊助公益基金會，前進校園向各縣市中小學巡迴推廣節能減碳、生態保育的理念。</p>
社區參與	<p>本公司為深入瞭解社會需求，積極與政府和民間單位合作，投入人力與經費，推動包括敦親睦與社區參與等公益活動，111 年社區性公益活動投入總經費為新台幣 79 千元，執行成果如下：響應敦親睦鄰之舉、參與社區活動，參與寒冬送暖關懷弱勢族群老人福利宣導活動，贊助年終餐敘；並贊助社區才藝班成立經費，增加鄰近社區居民多元學習的管道。本公司每天提供三個免費愛心便當，由里長統籌運用，協助生活突遭變故的里民免於三餐之煩惱。</p>
社會貢獻	<p>公司位於桃園市八德區，公司臨近工、商業發展並不如其他大城市，青壯年人口頻頻往大都市發展。公司聘任人才主要以居住公司附近為主要考量，目前絕大部份員工來自鄰近鄉鎮市，為當地創造更多就業機會。此外，公司選擇協力加工廠也以公司附近之廠家為優先配合對象，除了可節省運費及運送時間外，更有助於帶動當地的發展。</p> <p>配合內政部國家整體經濟發展政策，提供職缺予研發替代役男於產業界服役機會，使役男得以兼顧就業與兵役義務，公司亦得以運用青年人力資源，提升競爭優勢。</p> <p>本公司非常重視產官學研的合作，以強化公司對社會經濟之貢獻及促進下游客戶產能效率之提升。並藉由產學合作，讓學校作育之人才有機會進入本公司服務，實現學校課程機制與實務業界之結合。本公司今年度進行之產學合作投入總經費約新台幣 488 千元，執行內容如下：贊助中原大學機械系學生專題實作競賽獎金，並與該校進行產學合作研究計畫，旨在鼓勵並網羅優秀人才；贊助台灣工研新創協會「台灣新創世界盃創業競賽」活動，旨在發掘優秀新創團隊、培育未來新星，本次活動冠軍隊伍受邀赴美參加於美國矽谷登場的新創世界盃大賽，讓台灣的新創團隊在國際舞台發光發熱；本公司先前與國立臺灣科技大學合作進行半導體晶圓拋光智慧動態監控系統之開發，為維持雙方良好互動與持續合作關係，提供獎助學金以協助該校培養高級工程技術及管理人才之目標；本公司本著回饋社會，嘉勉敦品勵學、奮發向上的莘莘學子，自 110 年起於國立臺灣海洋大學成立大量科技股份有限公司獎助學金，每年度提供 20 萬元</p>

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
	<p>獎助學金，嘉惠 10 名優秀學生，以鼓勵清寒優秀學子努力向上，達到培育人才之目的；本公司自 104 年起贊助台灣電路板協會舉辦之「PCB 優秀論文獎」，旨在獎勵全國大專院校與碩博士生從事電路板相關產業之研究發表論文，並從中選拔優秀作品，得獎者除了可獲得獎金補助外並有機會往國際展會發表文章，藉以吸引優秀人才往電路板產業領域發展及服務；為加速 PCB、半導體產業關鍵技術的發展及合作，加入台灣平坦化應用技術協會、國立臺灣大學自動化光學檢測設備研發聯盟，確保能提早並完整得到該領域關鍵技術的發展資訊，以及促進與相關企業或單位的合作先機；本公司自 109 年起加入 GOLF 學用接軌聯盟，協助在學學生提前與產業接軌，並可利用校企資源共享平台，作為人才資料庫之用。</p>
社會服務	<p>與管區派出所充分合作並設置周邊監視設備協助維護治安，投入經費熱心協助維護桃園市內治安保護推廣工作。</p>
消費者權益	<p>公司設有服務部門，有專業售後服務人員服務客戶。</p>
人權	<p>本公司與受雇者之關係遵守勞基法等勞工相關法令之規定，訂有「工作規則」，定期召開勞資會議。</p> <p>新進同仁於報到後進行新人教育訓練，讓新進同仁瞭解現行工作規範保障員工權利。本公司依照員工之工作需求及職涯規劃，給予管理訓練、專業技術及自我發展等各項訓練課程，以提供員工充分之教育訓練。</p> <p>本公司於招募員工時完全視其品格、專長是否符合所需，而不論其性別、年齡、族群……等。對於殘障者等弱勢者都克盡照顧之責，維護所有人的權益，訂定防治性騷擾管理規定及成立處理委員會，以確保員工免於騷擾及歧視。</p> <p>注重環境衛生並重視綠化造景，提供給員工安全及舒適之工作環境。本公司設有獨立之哺乳室方便哺乳期間之女性員工使用。</p>
安全衛生	<p>本公司已依勞工安全衛生法令規定之事項進行監督及管理作業。依據勞工安全衛生法第二十三條及勞工安全衛生教育訓練規則規定辦理。使勞工認識安全衛生之重要性，明瞭工作場所之環境概況、職業災害危害因素、勞工安全衛生有關法令規定，以及各種安全衛生防護具之正確使用要領，藉以預防職業災害之發生，確保勞工安全與健康。</p>

永續發展項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
	為推行全民體育，提昇球友情誼及身心健康，公司成立壘球隊舉辦比賽提倡運動，並加入龍馬棒壘球協會主動參與該協會舉辦之活動，多次提供經費贊助主辦單位舉辦比賽。
公司治理	公司自 105 年起加入「公司經營暨永續發展協會」，並於 110 年起加入「台灣上市櫃公司協會」，該二協會不定期舉辦與國家經濟、金融及企業經營發展有關的專題講座及課程。增加董事及高階主管專業課程或意見交流之管道，以協助其瞭解國家或產業政策性的發展，並於公司實務運作給予建議。

附表二、

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司於108年4月導入ISO14001環境管理系統認證，致力於環境保護，響應綠色與清潔生產，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
社會	職業安全	本公司108年4月導入ISO45001職業安全衛生管理系統認證，每日進行各項工安巡檢核作業，落實職業安全衛生管理系統；其次，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	產品安全	本公司各項產品產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。